



รายงานผลการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น



รายงานผลการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น

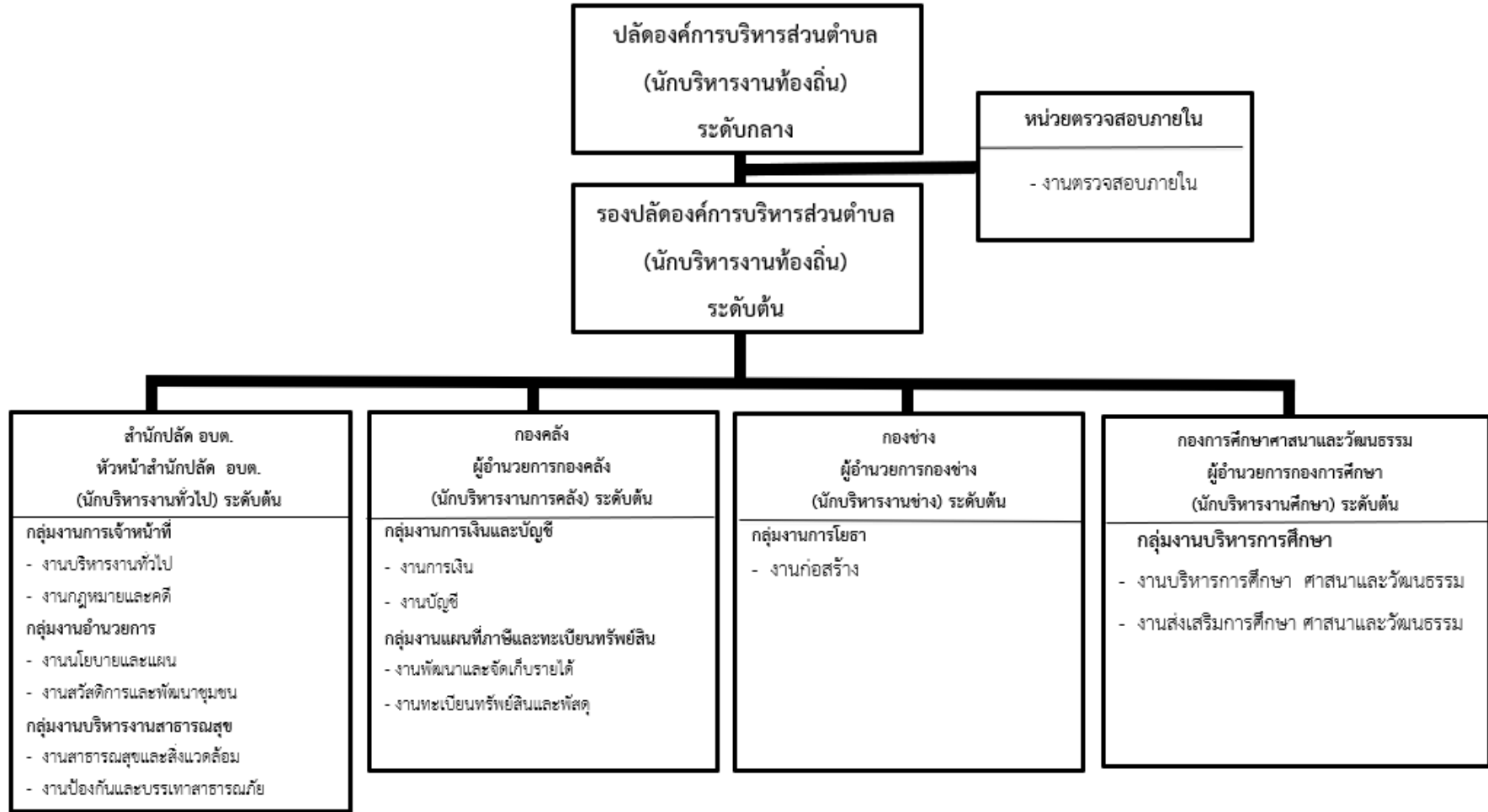
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็น/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประกาศใช้แผนเมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
	๑.๒ จัดทำแผนการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และทดแทนอัตรากว้าง โดยมุ่งเน้นให้อัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	ไม่มีการดำเนินการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ
	๑.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือ รับโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ไม่มีการดำเนินการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ
	๑.๔ การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของ อบต.	ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	สรรหาบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงาน ประกาศรับสมัคร ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ดำเนินการสรรหาเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีการดำเนินการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มีการดำเนินการ

ประเด็น/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๒. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑.๑ การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประกาศใช้แผนเมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในแต่ละตำแหน่ง	มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	-	๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามตำแหน่งและสายงาน
	๒.๓ การสร้างบทเรียน ความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	มีการส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ผ่านระบบสารสนเทศ
	๒.๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๕-๓๑ มี.ค.๖๖ ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เม.ย. ๖๖-๓๐ ก.ย.๖๖	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด
	๒.๕ การดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	มีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามตำแหน่ง

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล



สำนัก/กอง	ปลัด อบต.	รองปลัด อบต.	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด อบต.	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษา	รวม
มีนครอง	๑	๑	๑	๑๑	๗	๔	๘	๓๓
ว่าง	-	-	-	-	-	-	๓	๓
รวม	๑	๑	๑	๑๑	๗	๔	๑๑	๓๖

ประเภทและจำนวนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล จำแนกตามส่วนราชการ

ส่วนราชการ	งาน	อัตราที่มี (จำนวน)				หมายเหตุ
		พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	
อบต.เมืองพล	ปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	รองปลัด อบต.	๑	-	-	-	
สำนักปลัด	หน.สำนักปลัด อบต.	๑	-	-	-	
	งานบริหารงานทั่วไป	๑	-	๑	๒	
	งานนโยบายและแผน	๑	-	-	-	
	งานกฎหมายและคดี	๑	-	-	-	
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	๒	-	-	-	
	งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	-	-	-	
กองคลัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	-	-	-	
	งานการเงิน	๑	-	-	-	
	งานบัญชี	๑	-	-	-	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	๑	-	-	๑	
	งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๑	-	๑	-	
กองช่าง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	-	-	-	
	งานก่อสร้าง	๑	-	๒	-	
กองการศึกษา ฯ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมการศึกษา	๑	-	๑	-	
	งานบริหารการศึกษา	๓	-	๔	๑	
หน่วยตรวจสอบภายใน	งานตรวจสอบภายใน	๑	-	-	-	
รวม		๒๓	-	๙	๔	๓๖

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา	จำนวน ผลสำเร็จ
๑	นางมยุรา ประสมบุรณ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	เสริมสร้างและพัฒนาความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเป็นหน่วยงานรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตาม พรบ.วิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖	๑ ราย
๒	น.ส.สุกัลยา จิตะพล	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การพัฒนารูปแบบการบริหารงานกระบวนการดำเนินงานของกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (กปท.) ภายใต้อปสข.เพื่อการดูแลประชากรที่หลากหลาย พร้อมเทคนิคการใช้โปรแกรม (OTB) กปท.version ๒๕๖๖ การจัดทำแผนการเงินสำหรับสนับสนุนตามข้อ ๑๐ (๑) - ๑๐ (๖)	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ ราย
๓	นางยุคนธ์ คำภาเกะ นายวสันต์ เพทาย นายสุนทร แสนศรี	ผู้อำนวยการกองคลัง เจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างวิธีเฉพาะเจาะจงในรูปแบบคณะกรรมการ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับเจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้าเจ้าหน้าที่และผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดหาพัสดุ รวมทั้งแนวทางการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุและการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) การดำเนินการตาม ว ๑๑๙ หรือตามข้อ ๗๙ วรรคสอง	มหาวิทยาลัยบูรพา	ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๓ ราย
๔	นายวชิรายุ กุลสุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ เมษายน ๒๕๖๖	๑ ราย
๕	น.ส.สุรรัตน์ จันทร์จิตต์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	การเพิ่มประสิทธิภาพ ในการบริหารงบประมาณ และการเบิกจ่ายเงินในการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ ภายใต้อกฏหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อลดความเสี่ยงการถูกทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบ รุ่นที่ ๘	มหาวิทยาลัยบูรพา	ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ ราย
๖	ส.อ.วสันต์ แทงเป้า	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชง.	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม การส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชน โครงการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมตามนโยบายรัฐบาลและการถ่ายโอนภารกิจ	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๖	๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	ระหว่างวันที่	จำนวน ผลสำเร็จ
๗	นางสุมาลี วัฒนากลาง น.ส.อุษณา เสริมดำรงศักดิ์ นางสุมาลี วงษ์จริยะจรรยา นายวายุ โสเชียว น.ส.จิราพร กานิล นางระบอบ หาญโสภาก นางกรกนก ทองประมุข นางจินตนา จินารักษ์ ส.อ.ทิวากร ธนาสกุลชัย น.ส.ศิริรัตน์ ศิริภักดิ์ นายชินวัตร หาญโสภาก นายไพฑูรย์ นาจวง น.ส.ทิพปภา พิมบัง นางอัมพร น้อยคำแย นายวุฒิไกร คำภูษา นายทัศนัย คำสี น.ส.ทศวรรณ ศรีกล่อม น.ส.รัชณี กदनอก น.ส.นิภาพร พันหินลาด นางฤทัยรัตน์ สู้สงคราม น.ส.จิระภา ทองรุ่ง นายณัฐวรรณ พลหล้า นางดวงจันทร์ จงเทพ น.ส.ธัญนันท์ เนาช้าง	หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองการศึกษา นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการสุขาภิบาล นักพัฒนาชุมชน นิติกร นักวิชาการจัดเก็บรายได้ นายช่างโยธา จพง.ป้องกันและบรรเทาฯ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานขับรถ (ทักษะ) ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก คนงาน คนงาน คนงาน	หลักสูตรด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อบต.เมืองพล	ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖	๒๔ ราย
							๓๒ ราย

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่มีปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ