

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑  
 หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น  
 ภายใต้แผนพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบตาม ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑.	ส่งเสริมสนับสนุนการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในองค์กร	- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง - จัดทำแผนพับประชาสัมพันธ์ความรู้ต่าง - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	- บุคลากรในหน่วยงานเข้าถึงแหล่งความรู้ได้ง่ายและสะดวก	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาการเรียนรู้ทั้งในระบบและนอกระบบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	พนักงานในองค์กรยังขาดความรู้เกี่ยวกับการสร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบตาม ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑.	การจัดโครงการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	บุคลากรทุกคนได้รับการฝึกอบรม	บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับ พรบ.การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	พนักงานในองค์กรยังขาดความรู้เกี่ยวกับการพรบ.การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบตาม ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑.	สำรวจความพึงพอใจและ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ในองค์กร	สำรวจความพึงพอใจและ แรงจูงใจในการปฏิบัติงานใน องค์กรครอบคลุมทั้งข้าราชการ และพนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างมีความพึง พอใจและแรงจูงใจใน การปฏิบัติงานในองค์กร อยู่ในระดับมาก	พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างมีความพึง พอใจและแรงจูงใจใน การปฏิบัติงานในองค์กร อยู่ในระดับมากที่สุด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและการปฏิบัติงานตามหลักมาภิบาล						
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	การดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบตาม ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
๑.	กำหนดมาตรการเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม	- ประกาศมาตรฐานคุณธรรมและ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง - ประกาศนโยบายการบริหาร จัดการที่ดี - ประกาศเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริต	พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างรับทราบ การประกาศมาตรฐาน คุณธรรมจริยธรรม	- พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รับทราบการประกาศ มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม - ไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต และ การปฏิบัติตนไม่ เหมาะสม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	-
๒.	จัดทำโครงการเกี่ยวกับ คุณธรรม	จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรทุกคนได้รับการ ฝึกอบรม	บุคลากรทุกคนได้รับการ ฝึกอบรม และสามารถ นำหลักธรรมมาใช้ในการ ปฏิบัติงานและปฏิบัติตน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	-

