



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล
เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๔ ว่าด้วยการสรรหาและการเลือกสรร จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ (สังกัด กองการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม)

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพลต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- ๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- ๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

.../๑๒. ไม่เป็น...

๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่ง

ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพลต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๖ (รายละเอียดตาม ผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรร ขอรับเอกสารการสมัครและยื่นใบสมัคร ได้ด้วยตนเอง ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมหลักฐานดังต่อไปนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่ทรงสวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกินหนึ่งปี
จำนวน ๓ รูป

๒. สำเนาหลักฐานการศึกษา

๓. สำเนาทะเบียนบ้าน และ สำเนาบัตรประชาชน

๔. ใบรับรองแพทย์

๕. สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อสกุล (ถ้ามี)

๖. มีทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ

๕ ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร คนละ ๑๐๐ บาท

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล หรือทาง www.abtmungphon.go.th

๗. ประกาศวัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรร และผลการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล และประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล หรือทาง www.abtmungphon.go.th

๘. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร/เกณฑ์การตัดสิน

หลักสูตรและวิธีการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ดังนี้

- ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน) ๑๐๐ คะแนน
- ทดสอบโดยวิธีการสัมภาษณ์โดยพิจารณาจากความรู้และประสบการณ์ ความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ และความเหมาะสมในด้านอื่น ๆ เช่น บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา และการแต่งกาย ๑๐๐ คะแนน
- เกณฑ์การตัดสินผู้สมัครต้องผ่านเกณฑ์การทดสอบแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

.../๙. การขึ้น

๙. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๙.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะขึ้นบัญชีตามลำดับผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้มีเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ได้ลำดับที่ดีกว่า ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล จะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร และหากมีการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันอีกให้การขึ้นบัญชีดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

๙.๒ ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรหากเกิดกรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้ ถือเป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้น คือ

- (๑) ขอสละสิทธิการบรรจุในตำแหน่งที่ได้รับการเลือกสรร
- (๒) ไม่มารายงานตัวในวันและเวลาตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพลกำหนด
- (๓) ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลา
- (๔) กรณีที่มีเหตุอื่นใดที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าจะเป็นผู้ไม่เหมาะสมต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

๑๐. การบรรจุแต่งตั้งและระยะเวลาการจ้าง

ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ ตามลำดับในบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

กำหนดระยะเวลาการจ้าง ตามผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้

๑๑. เงื่อนไขการจ้าง

๑๑.๑ การทำสัญญาจ้าง การค้ำประกัน จะปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนดในประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และตามที่ตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล กำหนด

๑๑.๒ ในกรณีที่การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานจ้างก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย เสียหาย และบกพร่องต่อหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล จะดำเนินการเลิกจ้างตามระเบียบทางราชการ

๑๒. อัตราค่าจ้าง

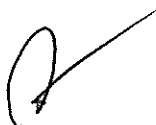
ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามที่ได้ประกาศรับสมัคร จะได้รับอัตราค่าจ้างตามผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้

การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างดังกล่าว ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต. มติ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น คณะกรรมการถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

ในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพลครั้งนี้ ดำเนินการในรูปคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร หากผลการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรมีข้อขัดแย้งจำเป็นต้องหาข้อยุติ ให้ข้อสรุปหรือมติของคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นที่สิ้นสุด ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพลเป็นสำคัญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายณรงค์ วงษ์หาแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพล

ผนวก ก
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

.....

ชื่อตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัย ให้ความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อม และจัด
แนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัย ให้ความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อม และ
จัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับพัฒนาการของเด็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งจะต้องเป็นผู้มี
ความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถ
พิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงานซึ่งระบุถึง
ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

อัตราค่าตอบแทน

- อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท/เดือน และเงินเพิ่มอื่นตามที่กฎหมายกำหนด

เงื่อนไขและระยะเวลาการจ้าง

- ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น
- ผู้ที่จะได้รับการต่อสัญญาจ้างต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามที่
ระเบียบที่กำหนดในประกาศ ก.อบต. จังหวัดขอนแก่น

